

Контрольно-счетная палата Краснодарского края

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по установлению системы оценки результатов
деятельности структурных подразделений
Контрольно-счетной палаты Краснодарского края,
участвующих в проведении контрольных и
экспертно-аналитических мероприятий**

(утверждены Коллегией Контрольно-счетной палаты Краснодарского края
протокол от 06.05.2026 № 15)

г. Краснодар

1. Общие положения

1.1. Методические рекомендации по установлению системы оценки результатов деятельности структурных подразделений Контрольно-счетной палаты Краснодарского края, участвующих в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий (далее – Методические рекомендации), разработаны в целях методического обеспечения выполнения руководителями и работниками структурных подразделений Контрольно-счетной палаты Краснодарского края (далее – Палата, КСП КК).

1.2. Методические рекомендации разработаны на основе Регламента Контрольно-счетной палаты Краснодарского края, утвержденного приказом Контрольно-счетной палаты Краснодарского края от 10.10.2023 № 58, стандарта внешнего государственного финансового контроля Палаты СВГФК КСП – 13 «Контроль качества», утвержденного приказом от 24.04.2026 № 44 (далее - СВГФК КСП - 13 «Контроль качества»).

1.3. Цель Методических рекомендаций – обеспечение качества, эффективности и результативности работы, повышение профессионального уровня руководителей и работников структурных подразделений Палаты, участвующих в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий (далее – структурные подразделения).

1.4. Задачи Методических рекомендаций:

обеспечить четкость и измеримость оценки результатов деятельности структурных подразделений;

определить механизмы контроля оценки результатов деятельности;

повысить ответственность руководителей и работников структурных подразделений за достижение результатов;

создать систему оценки эффективности деятельности структурных подразделений.

2. Термины и определения

Для целей Методических рекомендаций используются следующие термины и определения:

Цель – требуемый результат в определенный срок;

Критерии для расчета рейтинга – количественные/качественные показатели для измерения оценки результатов деятельности структурных подразделений.

3. Основные принципы рейтинговой оценки

Основными принципами рейтинговой оценки являются:

3.1. Объективность, то есть исключение субъективных оценок, учет результатов, создание равных условий для всех участников рейтинга.

3.2. Целостность и комплексность, предполагающие всестороннее изучение результатов деятельности структурных подразделений, использование комплекса критериев рейтинговой оценки.

3.3. Публичность проведения и подведения итогов рейтинговой оценки.

4. Перечень критериев для расчета рейтинга

К-1. Количество проведенных контрольных мероприятий и экспертно-аналитических мероприятий (единиц). Рассчитывается как отношение количества проведенных контрольных мероприятий и экспертно-аналитических мероприятий к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-1.1. Количество мероприятий в рамках взаимодействий с правоохранительными органами (единиц). Рассчитывается как отношение количества мероприятий, проведенных во взаимодействии с правоохранительными органами, к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-2. Количество объектов, у которых контрольными мероприятиями и экспертно-аналитическими мероприятиями установлены нарушения и недостатки (единиц). Рассчитывается как отношение количества объектов с выявленными нарушениями и недостатками к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-3. Количество составленных актов, заключений (единиц). Рассчитывается как отношение количества составленных актов и заключений к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-4.1. Выявлено нарушений (млн рублей). Рассчитывается как отношение суммы выявленных нарушений к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-4.2. Выявлено недостатков (млн рублей). Рассчитывается как отношение суммы выявленных недостатков к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-4.3. Выявлено резервов и рисков (млн рублей). Рассчитывается как отношение суммы выявленных резервов и рисков к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-5. Выявлено нарушений и недостатков (количество фактов). Рассчитывается как отношение количества фактов нарушений и недостатков к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-6. Устранено нарушений и недостатков, всего (млн рублей). Рассчитывается как отношение суммы устраненных нарушений и недостатков к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-7. Возвращено средств в бюджеты различных уровней (млн рублей). Рассчитывается как отношение суммы возвращенных средств в бюджеты различных уровней к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-8. Внесено представлений, предписаний, возбуждено дел об административных правонарушениях, направлено уведомлений о применении бюджетных мер принуждения, принято прокуратурой и иными правоохранительными органами мер (единиц). Рассчитывается как отношение общего количества внесенных представлений, предписаний, возбужденных дел, направленных уведомлений и мер, принятых правоохранительными органами, к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-8.1. По результатам рассмотрения обращений (информаций) принято прокуратурой и иными правоохранительными органами мер (в случае привлечения в качестве специалистов по запросу прокуратуры, МВД, ФСБ, СК) (единиц). Рассчитывается как отношение количества мер, принятых правоохранительными органами по результатам рассмотрения обращений (информаций), к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-9. Мероприятия, проведенные в формате аудита эффективности (стратегического аудита) (единиц). Рассчитывается как отношение количества мероприятий, проведенных в формате аудита эффективности (стратегического аудита), к среднесписочной численности структурного подразделения.

К-10. Количество муниципальных контрольно-счетных органов, принявших участие в совместных и параллельных мероприятиях (единиц). Рассчитывается как отношение количества муниципальных контрольно-счетных органов, принявших участие в совместных и параллельных мероприятиях, к среднесписочной численности структурного подразделения.

5. Общий принцип расчета рейтинга

По каждому критерию рассчитывается место путем деления абсолютного значения критерия на среднесписочную численность сотрудников структурного подразделения (далее – показатель на человека). Структурные подразделения ранжируются по убыванию показателя на человека. Структурному подразделению с наибольшим значением показателя присваивается ранг 1 (первое место). Структурному подразделению со следующим по величине значением показателя присваивается ранг 2 и так далее. Если несколько структурных подразделений набрали одинаковое количество баллов, то они занимают одинаковое место.

6. Методика расчета рейтинга

Итоговое место структурного подразделения в рейтинге определяется путем суммирования рангов (мест), присвоенных структурному подразделению по каждому из критериев (К-1, К-1.1, К-2, К-3, К-4.1, К-4.2, К-4.3, К-5, К-6, К-7, К-8, К-8.1, К-9, К-10). Структурное подразделение с наименьшей суммой мест (рангов) занимает первое место. Если несколько

структурных подразделений набрали одинаковое количество баллов, то они занимают одинаковое место.

7. Механизмы контроля

Итоговый контроль (ежегодно):
расчет критериев структурными подразделениями;
оценка качества выполненных работ в соответствии с СВГФК КСП - 13
«Контроль качества»;
выявление отклонений;
подготовка сводного отчета;
оценка результатов деятельности структурных подразделений Палаты, участвующих в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий (Приложение 1).

Приложение 1

Согласовано:
Заместитель председателя КСП КК

_____ /Ф. И. О./
« ____ » _____ 20__ г.

№ п/п	Наименование показателя/ Подразделение КСП КК	Количество проведенных КМ и ЭАМ (ед.)	Количество проведенных мероприятий в рамках взаимодействий с правоохранительными органами (ед.)	Количество объектов, у которых КМ и ЭАМ установлены нарушения и недостатки (ед.)	Количество составленных актов, заключений (ед.)	Выявлено нарушений (млн руб.)	Выявлено недостатков (млн руб.)	Выявлено резервов и рисков (млн руб.)
		Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)
1.		К-1	К-1.1	К-2	К-3	К-4.1	К-4.2	К-4.3
		Выявлено нарушений и недостатков, (кол-во фактов)	Устранено нарушений и недостатков, всего (млн руб.)	Возвращено средств в бюджеты различных уровней (млн руб.)	Внесено представлений, предписаний, возбуждено дел об административных правонарушениях, направлено уведомлений о применении бюджетных мер принуждения, принято прокуратурой и иными правоохранительными органами мер (ед.)	По результатам рассмотрения обращений (информаций), принято прокуратурой и иными правоохранительными органами мер (в случае привлечения в качестве специалистов по запросу прокуратуры, МВД, ФСБ, СК)	Мероприятия, проведенные в формате аудита (стратегического аудита) (ед.)	Количество муниципальных контрольно-счетных органов, принявших участие в совместных и параллельных мероприятиях (ед.)
		Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)	Среднесписочная численность подразделения (чел.)
		К-5	К-6	К-7	К-8	К-8.1	К-9	К-10
1.								

Утверждено:

Руководитель структурного подразделения _____ /Ф. И. О./
« ____ » _____ 20__ г.