# Документы, представляемые кандидатами

### Для участия в конкурсе претенденту необходимо представить следующие документы:

личное заявление;

анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма 001-ГС/у);

иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги(а) и несовершеннолетних детей по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460;

форму представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (в соответствии со ст. 20.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р).

Документы для участия в конкурсе принимаются по адресу:

350020, г. Краснодар, ул. Коммунаров, д. 276/1, 3-й этаж (к. 308, предварительно позвонить по тел. 992-52-42),

в рабочие дни с 9-00 до  12-00, с 14-00 до 16-00 (пт — до 15-00).

Кроме предоставления пакета документов для участия в конкурсе непосредственно в Контрольно-счетную палату Краснодарского края, возможно предоставление пакета в электронном виде через Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.

**Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил их оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.**

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

**Конкурс включает в себя два этапа.**

**Первый этап:**

на первом этапе конкурса осуществляется прием необходимых документов кандидатов, проверка представленных сведений и определение кандидатов для участия во втором этапе конкурса на замещение вакантной должности в Контрольно-счетной палате Краснодарского края.

**Список лиц,** допущенных ко второму этапу конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Краснодарского края, **время и место проведения** второго этапа конкурса **публикуются на сайте Контрольно-счетной палаты Краснодарского края** в разделе «Кадровое обеспечение» / «Условия и результаты конкурсов» и в **ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»** в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Второй этап:**

на втором этапе конкурса конкурсная комиссия Контрольно-счетной палаты Краснодарского края проводит **тестирование и индивидуальное собеседование,** которые являются методами оценки профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение вакантных должностей (формирование кадрового резерва) государственной гражданской службы Краснодарского края в Контрольно-счетной палате Краснодарского края.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» тестирование проводится:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Краснодарского края о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

В целях повышения доступности для претендентов информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Доступ к его прохождению предоставляется безвозмездно. Результаты  прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.